

## **ПРАВИЛА** **обработки персональных данных, соискателей на вакантные должности**

1 Настоящие Правила определяют принципы обработки персональных данных, правила их обработки, а также содержат сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных, содержащихся в резюме соискателей на вакантные должности.

2 Цель обработки персональных данных – содействие в трудоустройстве и продвижение по работе в АО «ЭР-Телеком Холдинг».

3 Категории обрабатываемых персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- число, месяц, год рождения;
- адрес места жительства (населенный пункт);
- номер контактного телефона и/или сведения о других способах связи;
- сведения о трудовой деятельности;
- сведения об образовании (исключая номера и даты выдачи дипломов об образовании);
- сведения о профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации (исключая номера и даты выдачи свидетельств о повышении квалификации);
- сведения о наличии ученой степени, звания;
- сведения о прохождении воинской службы;
- сведения о социальных льготах;
- информация о владении иностранными языками, степень владения.

4 Обработка персональных данных соискателей осуществляется в соответствии с п.1 ч.1 ст.6 Федерального закона «О персональных данных» при наличии согласия соискателей на обработку их персональных данных на период принятия АО «ЭР-Телеком Холдинг» решения о приеме либо отказе в приеме на работу, а также на хранение резюме в АО «ЭР-Телеком Холдинг» в случае отсутствия вакансии на момент рассмотрения резюме.

5 Фактом самостоятельного направления резюме по каналам электронной почты или факсимильной связи соискатель выражает свое согласие на обработку своих персональных данных в целях, указанных в настоящих Правилах.

6 Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано соискателем путем направления АО «ЭР-Телеком Холдинг» отзыва согласия в письменной форме с указанием причин отзыва согласия.

7 В том случае, когда от имени соискателя действует кадровое агентство, с которым соискатель заключил соответствующий договор, а также при самостоятельном размещении соискателем своего резюме в сети «Интернет» на сайте подбора персонала, доступного неограниченному кругу лиц, получение АО «ЭР-Телеком Холдинг» согласия соискателя на обработку персональных данных не требуется.

8 Обработка персональных данных в целях подбора персонала включает в себя следующие действия: сбор, уточнение, хранение, систематизация, уничтожение персональных данных.

9 Сбор персональных данных осуществляется путем получения резюме в произвольной форме непосредственно от самих соискателей (лично или из сети «Интернет» на сайте подбора персонала), либо по каналам электронной почты, факсимильной связи.

10 В случае получения резюме соискателя из сети «Интернет» на сайте подбора персонала, по каналам электронной почты, факсимильной связи АО «ЭР-Телеком Холдинг» дополнительно проводит мероприятия, направленные на подтверждение факта направления указанного резюме самим соискателем: приглашает соискателя на личную встречу с

уполномоченными работниками Общества, направляет соискателю запрос посредством электронной почты, факсимильной связи.

11 В случае получения резюме соискателя с персональными данными, позволяющими однозначно определить субъекта персональных данных, а также информацией, не предусмотренной п. 3 настоящей Инструкции, АО «ЭР-Телеком Холдинг» производит обезличивание персональных данных или удаление дополнительной информации.

12 Для содействия в трудоустройстве соискатель заполняет Анкету соискателя, направленную ему Обществом, при заполнении Анкеты соискатель дополнительно дает свое согласие Обществу на обработку своих персональных данных, указанных в Анкете соискателя.

13 При положительном решении о трудоустройстве Общество направляет соискателю Предложение о работе.

14 Сроки обработки и хранения персональных данных, содержащиеся в резюме соискателей:

- срок обработки персональных данных соискателей, необходимый для принятия АО «ЭР-Телеком Холдинг» решения о приеме либо отказе в приеме на работу, составляет не более 30 дней;

- персональные данные соискателей, которым отказано в трудоустройстве, подлежат уничтожению в течение 30 дней со дня принятия решения об отказе;

- в случае отзыва соискателем согласия на обработку его персональных данных АО «ЭР-Телеком Холдинг» обязано прекратить их обработку и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней со дня поступления указанного отзыва.

15 Соискатель имеет право на получение информации, подтверждающей факт обработки, правовые основания обработки, цели, способы, сроки обработки персональных данных, а также иные сведения, предусмотренные действующим законодательством РФ.

16 АО «ЭР-Телеком Холдинг» принимает необходимые и достаточные правовые, организационные, технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения, а также от иных неправомерных действий с ними со стороны третьих лиц.

17 Настоящие Правила подлежат опубликованию на официальном сайте АО «ЭР-Телеком Холдинг» <https://job.ertelecom.ru>.